

## Workshop IV-ontwikkelingen & DISC-profielmeting

In de transitie van Analoog naar Digitaal is het van belang dat de organisatie inzicht heeft in de samenstelling, profiel en competentie-niveau van het Div-team. Op deze manier is het mogelijk om te bepalen wat de sterke punten van het team zijn en waar misschien nog (bij)scholing nodig is. Met de [workshop Div-ontwikkelingen](#) in combinatie met de [DISC-profielmeting](#) zorgt SOD-Opleidingen voor inzicht in de positie van het team.

### Workshop Div ontwikkelingen

In de workshop kiest de docent kiezen uit een scala van onderwerpen om de deelnemers uit te dagen, te prikkelen en tot denken aan te zetten. Enkele trefwoorden daarbij zijn: veranderen, communiceren, samenwerken, plannen, organiseren, klantgericht handelen, resultaatgericht handelen, basisregistraties, autorisaties, authenticiteit, competentie management, digitale formulieren, van document naar procesbeheer.

### DISC-profielanalyse

De DISC-methode is een profielanalyse die inzicht geeft in houding en gedrag van individuele medewerkers. Als het hele team de DISC maakt en met elkaar deelt, kunnen de medewerkers zien de groep is samengesteld qua persoonlijkheden. Daarmee zijn de leden van het team beter in staat:

- elkaar te begrijpen in het handelen;
- elkaars sterke punten te gebruiken;
- elkaar op gedrag aan te spreken.

De DISC geeft geen waardeoordeel over iemand, maar wel inzicht in zijn of haar persoonlijkheid. Aan de hand van de persoonlijkheidsanalyse kun je ook zien of bepaalde gewenste competenties voor een functie voldoende aanwezig zijn. De organisatie bepaalt de gewenste competenties en de DISC geeft aan of iemands persoonlijkheid geschikt is om naar deze competenties toe te groeien.